

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de quatro postos de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta (Cantoneiros), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª O

1. No dia dezanove de março de dois mil e vinte e cinco, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de quatro postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previstos no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros e tendo tomado as deliberações que a seguir se enunciam:

Presidente: Vítor Manuel Vinagre Dias – Encarregado Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta;

1º Vogal Efetivo: Álvaro Ferreira Ribeiro, Encarregado Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Luís Filipe Martins Costa – Assistente Técnico no Setor de Recursos Humanos.

2. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 10 de março de dois mil e vinte e cinco, com início às 11h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação nos anteriores métodos de seleção, conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica (AP)	
Nome	Presença
Carla Maria Alves Amado Rodrigues	Presente
João Filipe Xavier Simões	Presente

João Pedro Alves Ribeiro	Presente
Manuel Francisco Antunes Dias	Presente
Miguel Ângelo Serdeira Farinha	Presente

3. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Resultados
Carla Maria Alves Amado Rodrigues	APTO
João Filipe Xavier Simões	APTO
João Pedro Alves Ribeiro	APTO
Manuel Francisco Antunes Dias	APTO
Miguel Ângelo Serdeira Farinha	APTO

4. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 12 de março de dois mil e vinte e cinco, com início às 13h30m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Presença
Carla Maria Alves Amado Rodrigues	Presente
João Filipe Xavier Simões	Presente
João Pedro Alves Ribeiro	Presente
Manuel Francisco Antunes Dias	Presente
Miguel Ângelo Serdeira Farinha	Presente

5. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações

sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, e pela Dr.^a Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

6. Em conformidade com a classificação exarada na ficha individual dos candidatos, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Carla Maria Alves Amado Rodrigues	16,00 valores	Aprovado
João Filipe Xavier Simões	17,00 valores	Aprovado
João Pedro Alves Ribeiro	17,00 valores	Aprovado
Manuel Francisco Antunes Dias	17,00 valores	Aprovado
Miguel Ângelo Serdeira Farinha	16,00 valores	Aprovado

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos Oral e Prática	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica
Carla Maria Alves Amado Rodrigues	11,25	16,00	APTO
João Filipe Xavier Simões	12,50	17,00	APTO
João Pedro Alves Ribeiro	13,75	17,00	APTO

Manuel Francisco Antunes Dias	12,00	17,00	APTO
Miguel Ângelo Serdeira Farinha	12,00	16,00	APTO

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos Oral e Prática	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica	Classificação Final	
João Pedro Alves Ribeiro	13,75	17,00	APTO	15,05 valores	1.º
João Filipe Xavier Simões	12,50	17,00	APTO	14,30 valores	2.º
Manuel Francisco Antunes Dias	12,00	17,00	APTO	14,00 valores	3.º
Miguel Ângelo Serdeira Farinha	12,00	16,00	APTO	13,60 valores	4.º
Carla Maria Alves Amado Rodrigues	11,25	16,00	APTO	13,15 valores	5.º

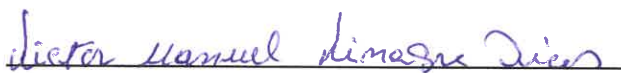
➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo as fórmulas $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202411/0529.

9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf.

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procedimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-o>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

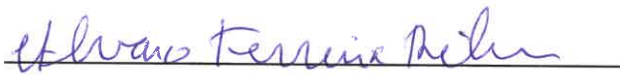
E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



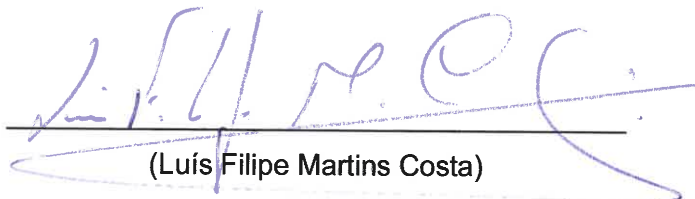
(Vítor Manuel Vinagre Dias)

1.º Vogal Efetivo:



(Álvaro Ferreira Ribeiro)

2.º Vogal Efetivo:



(Luís Filipe Martins Costa)

