

ATA nº 5

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de quatro postos de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Apoio Administrativo (limpeza e serviços gerais), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª P

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e da Avaliação Psicológica (AP)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia três de janeiro de dois mil e vinte e cinco, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de três postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previstos no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros e tendo tomado as deliberações que a seguir se enunciam:

Presidente: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos;

2.º Vogal Efetivo: Anabela de Jesus Simão Lourenço – Assistente Operacional no Setor de Apoio Administrativo;

1.º Vogal Suplente, por ausência do 1.º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos.

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 16 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 09h30m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte:

1



Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Presença
Ana Cristina Torres Santos	Presente
Cidália Farinha Lourenço	Presente
Dora Maria Justino Piçarreira	Presente
Fernanda Baptista Pires	Presente
Isa Margarida Simões Cotrim	Presente
Júlia Patrícia Martins David Francisco	Presente
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	Presente
Marisa Raquel Araújo Gestosa	Presente
Miriam Carminda Ganhão Gaio Bártolo	Presente
Paula Filomena Lourenço Nunes Salgueiro	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais dos candidatos, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Ana Cristina Torres Santos	17,00	Aprovado

Cidália Farinha Lourenço	16,00	Aprovado
Dora Maria Justino Piçarreira	16,00	Aprovado
Fernanda Baptista Pires	16,50	Aprovado
Isa Margarida Simões Cotrim	15,00	Aprovado
Júlia Patrícia Martins David Francisco	16,50	Aprovado
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	16,00	Aprovado
Marisa Raquel Araújo Gestosa	15,50	Aprovado
Miriam Carminda Ganhão Gaio Bártolo	15,00	Aprovado
Paula Filomena Lourenço Nunes Salgueiro	16,00	Aprovado

5. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 19 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 15h30m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação nos anteriores métodos de seleção, conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica (AP)	
Nome	Presença
Ana Cristina Torres Santos	Presente
Cidália Farinha Lourenço	Presente
Dora Maria Justino Piçarreira	Presente
Fernanda Baptista Pires	Presente
Isa Margarida Simões Cotrim	Presente
Júlia Patrícia Martins David Francisco	Presente
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	Presente
Marisa Raquel Araújo Gestosa	Presente
Miriam Carminda Ganhão Gaio Bártolo	Presente
Paula Filomena Lourenço Nunes Salgueiro	Presente

6. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Resultados
Ana Cristina Torres Santos	APTO
Cidália Farinha Lourenço	APTO
Dora Maria Justino Piçarreira	APTO
Fernanda Baptista Pires	APTO
Isa Margarida Simões Cotrim	APTO
Júlia Patrícia Martins David Francisco	APTO
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	APTO
Marisa Raquel Araújo Gestosa	APTO
Miriam Carminda Ganhão Gaio Bártole	APTO
Paula Filomena Lourenço Nunes Salgueiro	APTO

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica
Ana Cristina Torres Santos	17,50	17,00	APTO
Cidália Farinha Lourenço	16,50	16,00	APTO
Dora Maria Justino Piçarreira	17,00	16,00	APTO
Fernanda Baptista Pires	18,00	16,50	APTO
Isa Margarida Simões Cotrim	15,50	15,00	APTO
Júlia Patrícia Martins David Francisco	17,50	16,50	APTO
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	15,50	16,00	APTO

Marisa Raquel Araújo Gestosa	16,00	15,50	APTO
Miriam Carminda Ganhão Gaio Bártolo	16,00	15,00	APTO
Paula Filomena Lourenço Nunes Salgueiro	16,00	16,00	APTO

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final do único candidato que completou o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica	Classificação Final	
Fernanda Baptista Pires	18,00	16,50	APTO	17,40	1.º
Ana Cristina Torres Santos	17,50	17,00	APTO	17,30	2.º
Júlia Patrícia Martins David Francisco	17,50	16,50	APTO	17,10	3.º
Dora Maria Justino Piçarreira	17,00	16,00	APTO	16,60	4.º
Cidália Farinha Lourenço	16,50	16,00	APTO	16,30	5.º
Paula Filomena Lourenço Nunes Salgueiro	16,00	16,00	APTO	16,00	6.º
Marisa Raquel Araújo Gestosa	16,00	15,50	APTO	15,80	7.º
Maria de Fátima da Conceição Lourenço	15,50	16,00	APTO	15,70	8.º

Chitas					
Miriam Carminda Ganhão Gaio Bártolo	16,00	15,00	APTO	15,60	9.º
Isa Margarida Simões Cotrim	15,50	15,00	APTO	15,30	10.º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202411/0058.

9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados" disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/R_E1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf).

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-p>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:

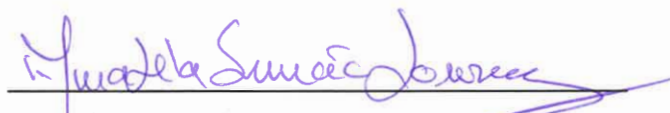


(Nuno Acácio Dias Assunção)



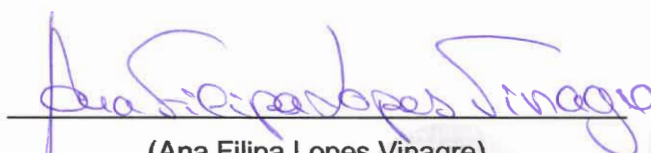


2º. Vogal Efetivo:



(Anabela de Jesus Simão Lourenço)

1º. Vogal Suplente:



(Ana Filipa Lopes Vinagre)