

ATA nº 6

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho, carreira/categoria de Assistente Técnico, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Desporto, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª K

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e da Avaliação Psicológica (AP)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia sete de janeiro de dois mil e vinte e cinco, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, carreira/categoria de Assistente Técnico, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Desporto, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Vítor Manuel Dias Tomás, Chefe de Equipa no Setor de Desporto;

1º Vogal Efetivo: Fernando Miguel Lourenço Nunes – Assistente Técnico no Balcão de Atendimento único, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos.

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 18 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte:

1  


Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Presença
Ana Margarida Ferreira Marçal	Presente
Ana Marques Diogo	FALTOU
Ana Sofia Lopes da Silva Magalhães	Presente
Humberto Alexandre Carvalho Monteiro Ribeiro	Presente
Inês Alexandra Vicente Guimarães	Presente
Mariana Antunes Luís	Presente
Patrícia Cardoso Lopes	FALTOU
Paulo Domingos Teixeira Salgado	Presente
Pedro Daniel Martins dos Santos	Presente
Raquel Sofia Alves da Conceição	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais dos candidatos, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:

2



Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Ana Margarida Ferreira Marçal	14,00	Aprovado
Ana Marques Diogo	Excluído por falta de comparência	
Ana Sofia Lopes da Silva Magalhães	14,00	Aprovado
Humberto Alexandre Carvalho Monteiro Ribeiro	15,00	Aprovado
Inês Alexandra Vicente Guimarães	13,50	Aprovado
Mariana Antunes Luís	14,00	Aprovado
Patrícia Cardoso Lopes	Excluído por falta de comparência	
Paulo Domingos Teixeira Salgado	16,00	Aprovado
Pedro Daniel Martins dos Santos	14,50	Aprovado
Raquel Sofia Alves da Conceição	15,00	Aprovado

5. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 19 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no método de seleção anterior, Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica (AP)	
Nome	Presença
Ana Margarida Ferreira Marçal	Presente
Ana Marques Diogo	Presente
Ana Sofia Lopes da Silva Magalhães	Presente
Humberto Alexandre Carvalho Monteiro Ribeiro	Presente
Inês Alexandra Vicente Guimarães	Presente
Mariana Antunes Luís	Presente
Patrícia Cardoso Lopes	FALTOU
Paulo Domingos Teixeira Salgado	Presente

Pedro Daniel Martins dos Santos	Presente
Raquel Sofia Alves da Conceição	Presente

6. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Resultados
Ana Margarida Ferreira Marçal	APTO
Ana Marques Diogo	APTO
Ana Sofia Lopes da Silva Magalhães	APTO
Humberto Alexandre Carvalho Monteiro Ribeiro	APTO
Inês Alexandra Vicente Guimarães	APTO
Mariana Antunes Luís	APTO
Patrícia Cardoso Lopes	Excluído por falta de comparência
Paulo Domingos Teixeira Salgado	APTO
Pedro Daniel Martins dos Santos	APTO
Raquel Sofia Alves da Conceição	APTO

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

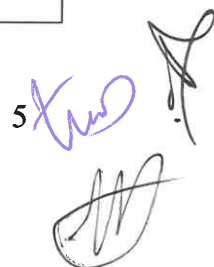
Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica
Ana Margarida Ferreira Marçal	13,20	14,00	APTO
Ana Marques Diogo	15,10	Excluído por falta de comparência	APTO

Ana Sofia Lopes da Silva Magalhães	14,70	14,00	APTO
Humberto Alexandre Carvalho Monteiro Ribeiro	13,20	15,00	APTO
Inês Alexandra Vicente Guimarães	15,20	13,50	APTO
Mariana Antunes Luís	13,40	14,00	APTO
Patrícia Cardoso Lopes	13,20	Excluído por falta de comparência	
Paulo Domingos Teixeira Salgado	16,60	16,00	APTO
Pedro Daniel Martins dos Santos	16,90	14,50	APTO
Raquel Sofia Alves da Conceição	14,45	15,00	APTO

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica	Classificação Final	
Paulo Domingos Teixeira Salgado	16,60	16,00	APTO	16,36	1.º
Pedro Daniel Martins dos Santos	16,90	14,50	APTO	15,94	2.º
Raquel Sofia Alves da Conceição	14,45	15,00	APTO	14,67	3.º
Inês Alexandra Vicente Guimarães	15,20	13,50	APTO	14,52	4.º
Ana Sofia Lopes da Silva Magalhães	14,70	14,00	APTO	14,42	5.º
Humberto Alexandre Carvalho Monteiro Ribeiro	13,20	15,00	APTO	13,92	6.º

5



Mariana Antunes Luís	13,40	14,00	APTO	13,64	7.º
Ana Margarida Ferreira Marçal	13,20	14,00	APTO	13,52	8.º

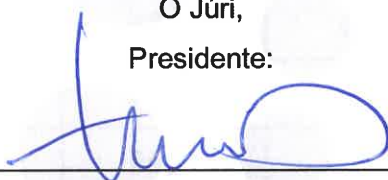
➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo as fórmulas $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202411/0057.

9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf.

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-k>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



(Vítor Manuel Dias Tomás)

1º. Vogal Efetivo:


(Fernando Miguel Lourenço Nunes)

2º. Vogal Efetivo:


(Nuno Acácio Dias Assunção)

