

#### ATA nº 4

**Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Educação, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª F**

#### **Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

1. No dia dezassete de dezembro de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Educação, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes – Técnico Superior no Setor de Ação Social;

1º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar – Técnica Superior no Setor de Ação Social.

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 16 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 10h00m, para a candidata Mara Filipa Gomes Faustino, que obteve aprovação no método “Prova de Conhecimentos” (PC), tendo a mesma comparecido:

<b>Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)</b>	
<b>Nome</b>	<b>Presença</b>
Mara Filipa Gomes Faustino	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com a classificação exarada na ficha individual da candidata, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação:

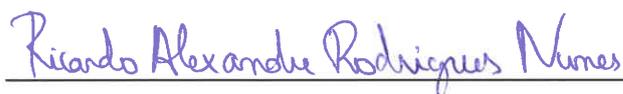
<b>Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)</b>		
<b>Nome Candidato</b>	<b>Valoração</b>	<b>Observações</b>
Mara Filipa Gomes Faustino	18,5 valores	<b>Aprovado</b>

5. Conforme notificação recebida, deverá a candidata Mara Filipa Gomes Faustino, comparecer à Avaliação Psicológica (AP), no dia 20 de dezembro de 2024, pelas 14:00 horas, na Escola da Abegoaria, na Rua Escola da Abegoaria, n.º 10, 6100-601 Sertã.

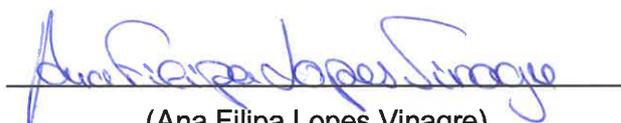
6. Por fim, deliberou o júri publicitar os resultados obtidos no método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em [www.cm-serta.pt](http://www.cm-serta.pt), nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

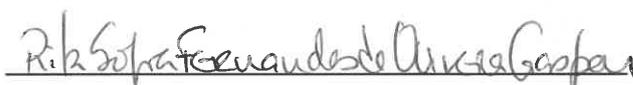
O Júri,  
Presidente:

  
(Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes)

1º. Vogal Efetivo:

  
(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2º. Vogal Efetivo:

  
(Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar)