



ATA nº 6

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Ação Social, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª E

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e da Avaliação Psicológica (AP)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia seis de janeiro de dois mil e vinte e cinco, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Ação Social, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes – Técnico Superior no Setor de Ação Social;

1º Vogal Efetivo: Tânia Nathalie Farinha Mateus – Técnica Superior no Setor de Ação Social;

2º Vogal Efetivo: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos.

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 26 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 10h00m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC) / Avaliação Curricular (AC), conforme a lista de presenças seguinte:



Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Presença
Ana Marques Diogo	Presente
Ana Sofia Matias Gerardo	Presente
Andreia Sofia Alves Marçal	Presente
Carolina Figueiredo Moura Gonçalves	Presente
Érica Isabel Mendes Dias	Presente
Isabel Margarida Arnauth da Costa	Presente
Jéssica Lourenço Luís	Presente
Maria Margarida Afonso dos Santos	Presente
Nélia Patrícia Marçal Nunes	Presente
Teresa Maria Nunes Ribeiro	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais dos candidatos, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:



Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Ana Marques Diogo	16,00	Aprovado
Ana Sofia Matias Gerardo	15,00	Aprovado
Andreia Sofia Alves Marçal	15,50	Aprovado
Carolina Figueiredo Moura Gonçalves	13,00	Aprovado
Érica Isabel Mendes Dias	14,00	Aprovado
Isabel Margarida Arnauth da Costa	16,00	Aprovado
Jéssica Lourenço Luís	13,00	Aprovado
Maria Margarida Afonso dos Santos	12,50	Aprovado
Nélia Patrícia Marçal Nunes	16,00	Aprovado
Teresa Maria Nunes Ribeiro	13,00	Aprovado

5. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 20 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação nos anteriores métodos de seleção, conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica (AP)	
Nome	Presença
Ana Marques Diogo	Presente
Ana Sofia Matias Gerardo	Presente
Andreia Sofia Alves Marçal	Presente
Carolina Figueiredo Moura Gonçalves	Presente
Érica Isabel Mendes Dias	Presente
Isabel Margarida Arnauth da Costa	Presente
Jéssica Lourenço Luís	Presente
Nélia Patrícia Marçal Nunes	Presente
Teresa Maria Nunes Ribeiro	Presente



Blues
[Signature]

6. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Resultados
Ana Marques Diogo	APTO
Ana Sofia Matias Gerardo	APTO
Andreia Sofia Alves Marçal	APTO
Carolina Figueiredo Moura Gonçalves	APTO
Érica Isabel Mendes Dias	APTO
Isabel Margarida Arnauth da Costa	APTO
Jéssica Lourenço Luís	APTO
Nélia Patrícia Marçal Nunes	APTO
Teresa Maria Nunes Ribeiro	APTO

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos / Avaliação Curricular	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica
Ana Marques Diogo	15,15	16,00	APTO
Ana Sofia Matias Gerardo	15,05	15,00	APTO
Andreia Sofia Alves Marçal	13,76	15,50	APTO
Carolina Figueiredo Moura Gonçalves	10,95	13,00	APTO

[Signature]

Érica Isabel Mendes Dias	13,25	14,00	APTO
Isabel Margarida Arnauth da Costa	18,25	16,00	APTO
Jéssica Lourenço Luís	14,35	13,00	APTO
Maria Margarida Afonso dos Santos	15,40	12,50	Não aplicável
Nélia Patrícia Marçal Nunes	17,55	16,00	APTO
Teresa Maria Nunes Ribeiro	11,20	13,00	APTO

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final do único candidato que completou o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos / Avaliação Curricular	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica	Classificação Final	
Isabel Margarida Arnauth da Costa	18,25	16	APTO	17,35	1.º
Nélia Patrícia Marçal Nunes	17,55	16	APTO	16,93	2.º
Ana Marques Diogo	15,15	16	APTO	15,49	3.º
Ana Sofia Matias Gerardo	15,05	15	APTO	15,03	4.º
Andreia Sofia Alves Marçal	13,76	15,5	APTO	14,46	5.º
Maria Margarida Afonso dos Santos	15,4	12,5	Não aplicável	13,95	6.º
Jéssica Lourenço Luís	14,35	13	APTO	13,81	7.º



Érica Isabel Mendes Dias	13,25	14	APTO	13,55	8.º
Teresa Maria Nunes Ribeiro	11,2	13	APTO	11,92	9.º
Carolina Figueiredo Moura Gonçalves	10,95	13	APTO	11,77	10.º

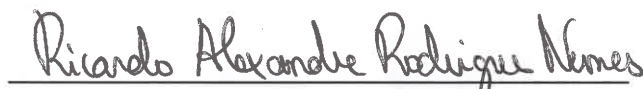
➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo as fórmulas $CF=60\%PC+40\%EAC$ ou $CF=50\%AC+50\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202411/0044.

9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf.

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-e>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

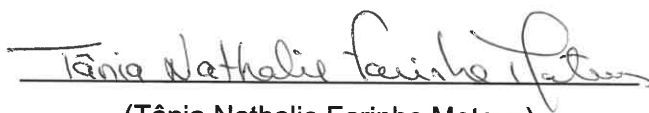
E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:

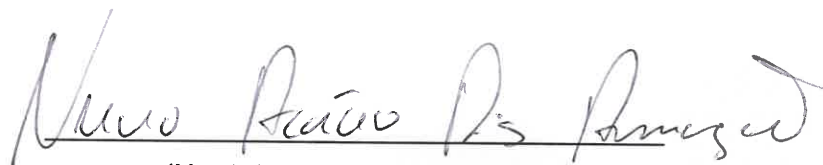

(Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes)



1º. Vogal Efetivo:


(Tânia Nathalie Farinha Mateus)

2º. Vogal Efetivo:


(Nuno Acácio Dias Assunção)

