

ATA nº 5

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Projeto, Fiscalização e Acompanhamento de Obra, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª B

1. No dia vinte e três de dezembro de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: César Luís de Miranda Carvalho – Chefe de Divisão da Divisão de Obras Municipais;

1º Vogal Efetivo: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Armando Alves Ribeiro – Técnico Superior no Setor de Projeto, Fiscalização e Acompanhamento de Obras

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 18 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 09h30m, para o único candidato aprovado na Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Presença
Tiago André Tomás Mendes	Presente




3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com a classificação exarada nas ficha individual do candidato, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação:

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Tiago André Tomás Mendes	15,00 valores	Aprovado

5. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 20 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 16h00m, para o candidato convocado e que obteve aprovação nos anteriores métodos de seleção, conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica	
Nome Candidato	Presença
Tiago André Tomás Mendes	Presente

6. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada

para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica	
Nome Candidato	Resultado
Tiago André Tomás Mendes	APTO

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelo candidato aprovado em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica
Tiago André Tomás Mendes	14,60	15,00	APTO

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final do único candidato que completou o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica	Classificação Final	
Tiago André Tomás Mendes	14,60	15,00	APTO	14,76	1º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202411/0036.

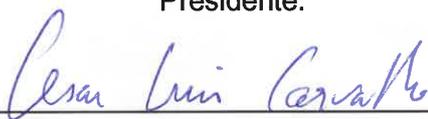
9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf.

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A0ncia-b>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,

Presidente:



(César Luís de Miranda Carvalho)



Câmara Municipal da Sertã
Largo do Município
6100-738 Sertã
Tel. 274 600 300 · Fax. 274 600 301
Mail: cmsgeral@cm-serta.pt



1º. Vogal Efetivo:

(Nuno Acácio Dias Assunção)

2º. Vogal Efetivo:

(Armando Alves Ribeiro)