

#### ATA nº 4

**Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Gabinete de Comunicação e Relações Públicas, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª A**

1. No dia dezoito de dezembro de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Vítor Manuel Martins Farinha, Chefe de Divisão de Cultura, Desporto e Turismo;

2º vogal efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos;

1.º Vogal Suplente por ausência do 1.º Vogal Efetivo : Joana Ribeiro Violante - Técnica Superior no Gabinete de Comunicação e Relações Públicas

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 18 de dezembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h30m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

<b>Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)</b>	
<b>Nome</b>	<b>Presença</b>
Rita Sofia de Matos Dias	Presente
Vasco Filipe de Sousa Mendes	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:

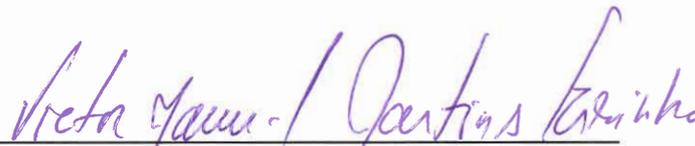
<b>Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)</b>		
<b>Nome Candidato</b>	<b>Valoração</b>	<b>Observações</b>
Rita Sofia de Matos Dias	12,5 valores	<b>Aprovado</b>
Vasco Filipe de Sousa Mendes	13,5 valores	<b>Aprovado</b>

5. Conforme notificação previamente recebida, deverão os candidatos Rita Sofia de Matos Dias e Vasco Filipe de Sousa Mendes, comparecer à Avaliação Psicológica (AP), no dia 20 de dezembro de 2024, pelas 11:00 horas, na Escola da Abegoaria, na Rua Escola da Abegoaria, n.º 10, 6100-601 Sertã.

6. Por fim, deliberou o júri publicitar os resultados obtidos no método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em [www.cm-serta.pt](http://www.cm-serta.pt), nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

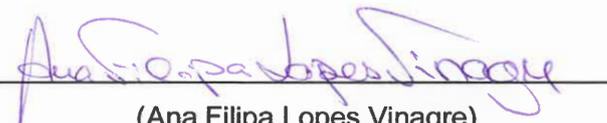
O Júri,  
Presidente:



---

(Vitor Manuel Martins Farinha)

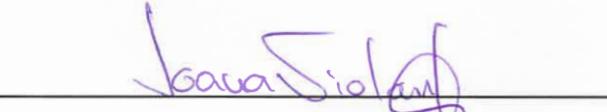
2º. Vogal Efetivo:



---

(Ana Filipa Lopes Vinagre)

1º. Vogal Suplente:



---

(Joana Ribeiro Violante)