

ATA nº 6

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de dois posto de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Educação, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª O

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e da Avaliação Psicológica (AP)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia três de dezembro de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros: Presidente: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos;

1º Vogal Efetivo: Rosa Margarida Nunes Baptista - Assistente Técnico no Setor de Educação, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Elisabete Maria Mata da Silva, Coordenador Técnico no Setor de Educação.

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 27 de novembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 09h30m, para o primeiro conjunto de 10 candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC) e/ou Avaliação Curricular (AC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome Candidato	Presença
Anabela Serra Duarte Ribeiro	Presente

1
Rosa Baptista


Cláudia Filipa Passos Correia	Presente
Ana Margarida Ferreira Marçal	Presente
Patrícia Alexandra Simões Pinto	Presente
Catarina Isabel Correia Patrício	Presente
Patrícia Cardoso Lopes	Presente
Maria Helena Salta da Silva	Presente
Rafaela Margarida Lourenço Esteves	Falta de Comparência
Fernando António Fernandes Rodrigues	Presente
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:

Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Anabela Serra Duarte Ribeiro	16,00 valores	Aprovado
Cláudia Filipa Passos Correia	16,50 valores	Aprovado
Ana Margarida Ferreira Marçal	16,00 valores	Aprovado
Patrícia Alexandra Simões Pinto	16,00 valores	Aprovado
Catarina Isabel Correia Patrício	16,00 valores	Aprovado
Patrícia Cardoso Lopes	15,50 valores	Aprovado
Maria Helena Salta da Silva	16,00 valores	Aprovado
Rafaela Margarida Lourenço Esteves	Falta de Comparência	
Fernando António Fernandes Rodrigues	15,50 valores	Aprovado
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	16,00 valores	Aprovado

5. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 29 de novembro de dois mil e vinte e quatro, com início às 10h00m, para o primeiro conjunto de 10 candidatos aprovados, tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Presença
Anabela Serra Duarte Ribeiro	Presente
Cláudia Filipa Passos Correia	Presente
Ana Margarida Ferreira Marçal	Presente
Patrícia Alexandra Simões Pinto	Presente
Catarina Isabel Correia Patrício	Presente

Patrícia Cardoso Lopes	Presente
Maria Helena Salta da Silva	Presente
Rafaela Margarida Lourenço Esteves	Falta de Comparência
Fernando António Fernandes Rodrigues	Presente
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	Presente

6. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Resultado
Anabela Serra Duarte Ribeiro	APTO
Cláudia Filipa Passos Correia	APTO
Ana Margarida Ferreira Marçal	APTO
Patrícia Alexandra Simões Pinto	APTO
Catarina Isabel Correia Patrício	APTO
Patrícia Cardoso Lopes	APTO
Rafaela Margarida Lourenço Esteves	Falta de Comparência
Fernando António Fernandes Rodrigues	APTO
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	APTO

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados

obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos / Avaliação Curricular	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
Anabela Serra Duarte Ribeiro	17,50	APTO	16,00
Cláudia Filipa Passos Correia	16,80	APTO	16,50
Ana Margarida Ferreira Marçal	16,45	APTO	16,00
Patrícia Alexandra Simões Pinto	16,40	APTO	16,00
Catarina Isabel Correia Patrício	16,15	APTO	16,00
Patrícia Cardoso Lopes	15,50	APTO	15,50
Maria Helena Salta da Silva	15,40	Não aplicável	16,00
Rafaela Margarida Lourenço Esteves	15,30	Falta de Comparência	
Fernando António Fernandes Rodrigues	14,20	APTO	15,50
Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	13,85	APTO	16,00

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos / Avaliação Curricular	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final	
Anabela Serra Duarte Ribeiro	17,50	APTO	16,00	16,90	1.º
Cláudia Filipa Passos Correia	16,80	APTO	16,50	16,68	2.º
Ana Margarida Ferreira Marçal	16,45	APTO	16,00	16,27	3.º
Patrícia Alexandra Simões Pinto	16,40	APTO	16,00	16,24	4.º
Catarina Isabel Correia Patrício	16,15	APTO	16,00	16,09	5.º
Maria Helena Salta da Silva	15,40	Não aplicável	16,00	15,70	6.º
Patrícia Cardoso Lopes	15,50	APTO	15,50	15,50	7.º
Fernando António Fernandes Rodrigues	14,20	APTO	15,50	14,72	8.º



Maria de Fátima da Conceição Lourenço Chitas	13,85	APTO	16,00	14,71	9.º
--	-------	------	-------	-------	-----

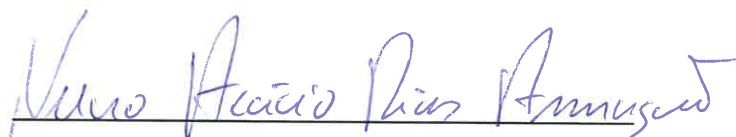
A classificação Final (CF) foi calculada segundo as fórmulas $CF=60\%PC+40\%EAC$ e $CF= (50\% AC) + (50\% EAC)$ de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0897.

9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/R_E1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf).

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-d>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



(Nuno Acácio Dias Assunção)



Câmara Municipal da Sertã

Largo do Município

6100-738 Sertã

Tel. 274 600 300 · Fax. 274 600 301

Mail: cmsgeral@cm-serta.pt



1º. Vogal Efetivo:



(Rosa Margarida Nunes Baptista)

2º. Vogal Efetivo:



(Elisabete Maria Mata da Silva)