

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta (eletricista), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.^a L

Resultados da Avaliação Psicológica (AP) e da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

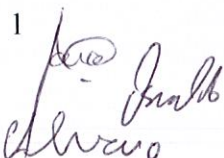
1. No dia vinte e um de maio de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previstos no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros e tendo tomado as deliberações que a seguir se enunciam:

Presidente: Álvaro Ferreira Ribeiro, Encarregado Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta;

1º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Osvaldo Miguel Nunes Farinha, Assistente Técnico no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta.

2. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 15 de maio de dois mil e vinte e quatro, com início às 10h30m, para os candidatos convocados e que obtiveram

1

Álvaro

aprovação nos anteriores métodos “Prova de Conhecimentos” (PC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica		
Nº Candidato	Nome Candidato	Presença
2	António José Nunes Lima	Presente
3	Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	Presente
5	Ivo dos Santos Figueiredo	Presente

3. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica		
Nº Candidato	Nome Candidato	Resultado
2	António José Nunes Lima	APTO
3	Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	APTO
5	Ivo dos Santos Figueiredo	APTO

4. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

2

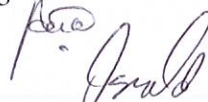

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
António José Nunes Lima	15,00	APTO	17,00
Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	12,00	APTO	14,00
Ivo dos Santos Figueiredo	16,00	APTO	17,00

5. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final	
Ivo dos Santos Figueiredo	16,00	APTO	17,00	16,40	1º
António José Nunes Lima	15,00	APTO	17,00	15,80	2º
Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	12,00	APTO	14,00	12,80	3º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0891.

6. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento

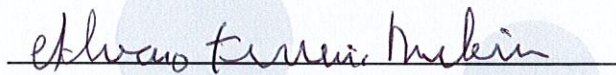
3
Alvaro 

Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/R_E1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf).

7. Por fim, deliberou o júri publicitar a lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-d>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

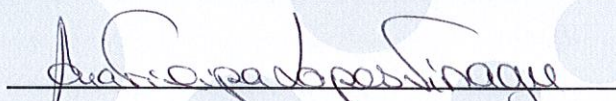
E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



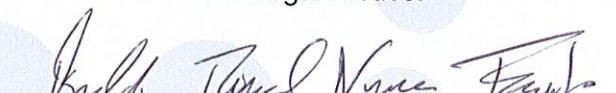
(Álvaro Ferreira Ribeiro)

1.º. Vogal Efetivo:



(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2.º. Vogal Efetivo:



(Osvaldo Miguel Nunes Farinha)