

ATA nº 5

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta (pedreiro), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª K

Resultados da Avaliação Psicológica (AP) e da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia vinte e um de maio de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previstos no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros e tendo tomado as deliberações que a seguir se enunciam:

Presidente: Álvaro Ferreira Ribeiro, Encarregado Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta;

1º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Osvaldo Miguel Nunes Farinha, Assistente Técnico no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta.

2. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 15 de maio de dois mil e vinte e quatro, com início às 10h30m, para os candidatos convocados e que obtiveram

1
Álvaro
Osvaldo
Álvaro

aprovação nos anteriores métodos “Prova de Conhecimentos” (PC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica		
Nº Candidato	Nome Candidato	Presença
2	António Joaquim Mota Salvado	Falta de Comparência
4	Artur Nunes de Oliveira	Presente
6	Fernando Alves Miranda	Presente
7	Fernando Martins Nunes	Falta de Comparência
8	Filipe Miguel Nunes Pires	Presente
10	Rui Manuel Farinha Dias	Presente

3. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica		
Nº Candidato	Nome Candidato	Resultado
4	Artur Nunes de Oliveira	NÃO APTO
6	Fernando Alves Miranda	NÃO APTO
8	Filipe Miguel Nunes Pires	APTO
10	Rui Manuel Farinha Dias	APTO

4. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados

obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
Artur Nunes de Oliveira	11	NÃO APTO	12
Fernando Alves Miranda	10	NÃO APTO	12
Filipe Miguel Nunes Pires	12,5	APTO	12
Rui Manuel Farinha Dias	14	APTO	14

5. Deliberou o júri, por unanimidade, excluir os candidatos n.º 4 e n.º 6, Artur Nunes de Oliveira e Fernando Alves Miranda, respetivamente, por terem obtido Não Apto no método de seleção Avaliação Psicológica (AP), conforme estabelece o ponto 13.4 do aviso de abertura.

6. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final	
Rui Manuel Farinha Dias	14	APTO	14	14	1º
Filipe Miguel Nunes Pires	12,5	APTO	12	12,30	2º

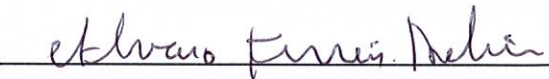
➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0890.

7. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf.

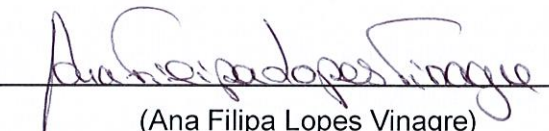
8. Por fim, deliberou o júri publicitar a lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A2ncia>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

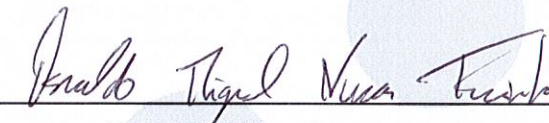
O Júri,
Presidente:


(Álvaro Ferreira Ribeiro)

1º. Vogal Efetivo:


(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2º. Vogal Efetivo:


(Osvaldo Miguel Nunes Farinha)

