

ATA nº 7

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Assistente Técnico, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Cultura e Biblioteca Municipal, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª H

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia cinco de junho de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Técnico, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros, por impedimento do Presidente:

1º Vogal Efetivo: Elisa Farinha Dias – Técnica Superior no Setor de Cultura e Biblioteca Municipal;

2º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, por já não existir impedimento;

2º Vogal Suplente: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos.

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 24 de maio de dois mil e vinte e quatro, com início pelas 9h30m, para candidatos aprovados na Avaliação Psicológica (AP) e para o candidato João Pedro dos Santos Pinto, aprovado na Avaliação Curricular (AC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

1 



Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências		
Nº Candidato	Nome Candidato	Presença
2	Alini Montineri Vesco	Presente
5	Ana Dineia Farinha de Sousa Tavares	Presente
9	Ana Margarida Ferreira Marçal	Presente
29	Cláudia Aparício Marques	Presente
38	Fábio Cristiano Pinto Vinagre	Presente
42	Gracinda Maria Alves Francisco	Presente
50	Joana Rute Nunes Dias	Presente
82	Rafaela Margarida Lourenço Esteves	Presente
96	Tânia Patrícia Lima Alves	Falta de Comparência
105	Vera Lúcia Pedro Cardoso	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior do Setor de Recursos Humanos e o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possuem habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nº Candidato	Nome Candidato	Resultado
2	Alini Montineri Vesco	19,00
5	Ana Dineia Farinha de Sousa Tavares	19,00
9	Ana Margarida Ferreira Marçal	17,00
29	Cláudia Aparício Marques	16,00
38	Fábio Cristiano Pinto Vinagre	15,50
42	Gracinda Maria Alves Francisco	19,00
50	Joana Rute Nunes Dias	19,00
52	João Pedro dos Santos Pinto	18,00
82	Rafaela Margarida Lourenço Esteves	14,00
105	Vera Lúcia Pedro Cardoso	15,00

5. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção				
Nº Candidato	Nome	Prova de Conhecimentos / Avaliação Curricular	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
2	Alini Montineri Vesco	11,80	APTO	19,00
5	Ana Dineia Farinha de Sousa Tavares	19,50	APTO	19,00
9	Ana Margarida Ferreira Marçal	9,60	APTO	17,00
29	Cláudia Aparício Marques	11,10	APTO	16,00
38	Fábio Cristiano Pinto Vinagre	9,80	APTO	15,50
42	Gracinda Maria Alves Francisco	19,40	APTO	19,00
50	Joana Rute Nunes Dias	19,60	APTO	19,00
52	João Pedro dos Santos Pinto	14,40	Não aplicável	18,00
82	Rafaela Margarida Lourenço Esteves	15,30	APTO	14,00
105	Vera Lúcia Pedro Cardoso	18,80	APTO	15,00

6. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final						
Nº Candidat o	Nome	PC / AC	AP	EAC	Classificação Final	
50	Joana Rute Nunes Dias	19,60	APTO	19,00	19,36	1º
5	Ana Dineia Farinha de Sousa Tavares	19,50	APTO	19,00	19,30	2º
42	Gracinda Maria Alves Francisco	19,40	APTO	19,00	19,24	3º
105	Vera Lúcia Pedro Cardoso	18,80	APTO	15,00	17,28	4º
52	João Pedro dos Santos Pinto	14,40	Não aplicável	18,00	16,20	5º
82	Rafaela Margarida Lourenço Esteves	15,30	APTO	14,00	14,78	6º
2	Alini Montineri Vesco	11,80	APTO	19,00	14,68	7º
29	Cláudia Aparício Marques	11,10	APTO	16,00	13,06	8º
9	Ana Margarida Ferreira Marçal	9,60	APTO	17,00	12,56	9º
38	Fábio Cristiano Pinto Vinagre	9,80	APTO	15,50	12,08	10º

➤ De acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0884, a classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$. No caso do candidato João Pedro dos Santos Pinto, uma vez que se encontra a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade, caracterizadoras do posto de trabalho em causa, a classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF= (50\% AC) + (50\% EAC)$.

5
Weise
A.O.

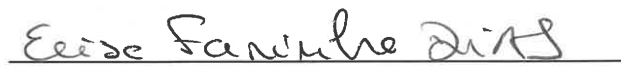
7. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/R_E1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf).

8. Por fim, deliberou o júri publicitar o Projeto Lista de Resultados Finais, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar o mesmo na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-d>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

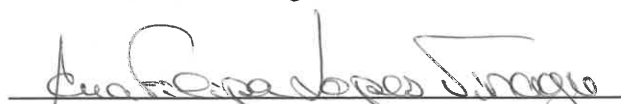
E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,

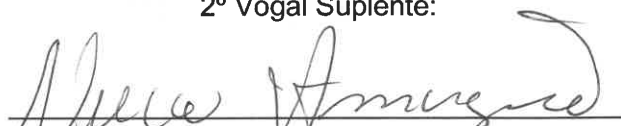
1.º. Vogal Efetivo:


(Elisa Farinha Dias)

2.º. Vogal Efetivo:


(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2.º Vogal Suplente:


(Nuno Acácio Dias Assunção)