

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Contabilidade, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª F

Resultados da Avaliação Psicológica (AP) e da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia vinte e três de outubro de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Gabriela Alexandra Tavares Pires – Chefe da Unidade Económico-Financeira;

1º Vogal Efetivo: Ana Luísa Alcobia Pereira – Técnica Superior no Setor de Contabilidade, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos.

2. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 15 de outubro de dois mil e vinte e quatro, com início às 09h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no método “Prova de Conhecimentos” (PC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

¹

Ana Pereira

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Presença
Maria Alexandra Lopes Moreira	Presente
Sara Raquel Marçal Farinha	Presente

2.1. A candidata Mafalda Lopes Rodrigues solicitou, através do registo de entrada nº 17623 de 10/10/2024, para que se tivesse em consideração a avaliação psicológica realizada no dia 3 de abril de 2024, pelo Técnico Superior de Psicologia do Município da Sertã, Dr. Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes, uma vez que essa avaliação psicológica está válida. O júri deliberou autorizar o pedido da candidata pelo que a mesma, não compareceu à Avaliação Psicológica nos termos previstos no disposto na subalínea ii) da alínea b) do nº 2 do artigo 20.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro – “os candidatos que tenham realizado o método de seleção avaliação psicológica para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pelo Município da Sertã, podem aproveitar o resultado obtido, devendo manifestar essa sua pretensão ao júri nos cinco dias úteis seguintes à publicitação da lista de candidatos admitidos ao procedimento, através de email dedicado, identificado na respetiva notificação da referida lista”.

3. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pelo Técnico Superior de Psicologia do Município da Sertã, Dr. Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome Candidato	Resultado
Mafalda Lopes Rodrigues	APTO
Maria Alexandra Lopes Moreira	APTO
Sara Raquel Marçal Farinha	APTO

4. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 22 de outubro de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no método “Prova de Conhecimentos” (PC) e/ou Avaliação Curricular (AC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome Candidato	Presença
Mafalda Lopes Rodrigues	Presente
Maria Alexandra Lopes Moreira	Presente
Mariana Costa Calado	Presente
Sara Raquel Marçal Farinha	Presente

5. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.
6. Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

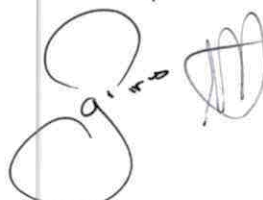
Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Mafalda Lopes Rodrigues	14 valores	Aprovado
Maria Alexandra Lopes Moreira	16 valores	Aprovado
Mariana Costa Calado	17 valores	Aprovado
Sara Raquel Marçal Farinha	11,5 valores	Aprovado

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos / Avaliação Curricular	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
Mafalda Lopes Rodrigues	18,50	APTO	14,00
Maria Alexandra Lopes Moreira	18,90	APTO	16,00
Mariana Costa Calado	18,00	Não aplicável	17,00
Sara Raquel Marçal Farinha	9,95	APTO	11,50

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método

4



de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos / Avaliação Curricular	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final	
Maria Alexandra Lopes Moreira	18,90	APTO	16,00	17,74	1º
Mariana Costa Calado	18,00	Não aplicável	17,00	17,50	2º
Mafalda Lopes Rodrigues	18,50	APTO	14,00	16,70	3º
Sara Raquel Marçal Farinha	9,95	APTO	11,50	10,57	4º

A classificação Final (CF) foi calculada segundo as fórmulas $CF=60\%PC+40\%EAC$ e $CF= (50\% AC) + (50\% EAC)$ de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0882.

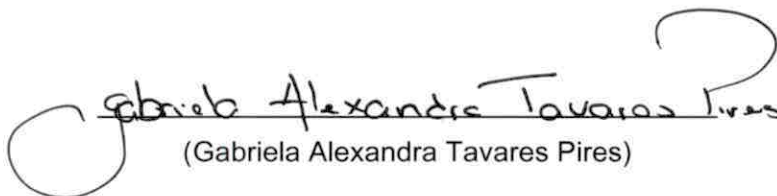
9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf.

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm->

serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procedimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-d, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

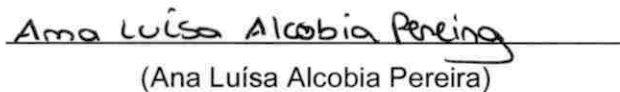
E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



(Gabriela Alexandra Tavares Pires)

1º. Vogal Efetivo:



(Ana Luísa Alcobia Pereira)

2º. Vogal Efetivo:



(Nuno Acácio Dias Assunção)