

ATA nº 5

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Desenvolvimento Local e Cadastro Rural, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª B

Resultados da Avaliação Psicológica (AP) e da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia vinte e um de junho de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Paula Cristina Mendes Afonso Martins, Técnica Superior no Setor de Floresta e Agricultura;

1º vogal efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º vogal efetivo: Daniel Lourenço Farinha – Técnico Superior do Município de Proença-a-Nova.

2. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 12 de junho de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação nos anteriores métodos “Prova de Conhecimentos” (PC), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica	
Nome Candidato	Presença
Jorge Miguel Louro Freire	Presente
Sofia Isabel Nunes Ramos Leal	Presente

3. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica	
Nome Candidato	Resultado
Jorge Miguel Louro Freire	APTO
Sofia Isabel Nunes Ramos Leal	APTO

4. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 20 de junho de dois mil e vinte e quatro, com início às 10h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no anterior método “Prova de Conhecimentos de natureza Escrita” (PCE), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome Candidato	Presença
Jorge Miguel Louro Freire	Presente
Sofia Isabel Nunes Ramos Leal	Presente

5. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior do Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

6. Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Jorge Miguel Louro Freire	17,00	Aprovado
Sofia Isabel Nunes Ramos Leal	17,00	Aprovado

7. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
Jorge Miguel Louro Freire	14,00	APTO	17,00

Sofia Isabel Nunes Ramos Leal	11,20	APTO	17,00
-------------------------------	-------	------	-------

8. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final	
Jorge Miguel Louro Freire	14	APTO	17,00	15,20	1.º
Sofia Isabel Nunes Ramos Leal	11,20	APTO	17,00	13,52	2.º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0873.

9. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados" disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/R_E1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf).

10. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%A0ncia-d>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

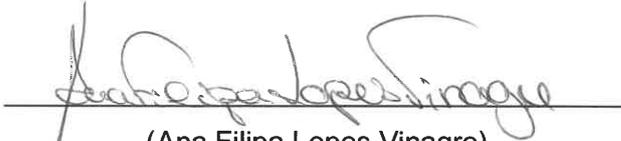
E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



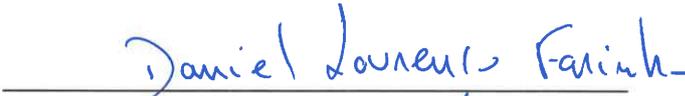
(Paula Cristina Mendes Afonso Martins)

1.º Vogal Efetivo:



(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2.º Vogal Efetivo:



(Daniel Lourenço Farinha)

