

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Apoio Jurídico, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª E

Resultados da Avaliação Psicológica (AP) e da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia quatorze de junho de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos;

1º Vogal Efetivo: Anabela da Silva Lopes – Técnica Superior do Município de Proença-a-Nova, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Marta Maria Farinha Martins – Chefe da Unidade de Arquivo e História Local;

2. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia onze de junho de dois mil e vinte e quatro, com início às 10h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no anterior método “Prova de Conhecimentos de natureza Escrita” (PCE), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nº Candidato	Nome Candidato	Presença
02	Gisela Patrícia Laia de Almeida	Falta de Comparência
04	Cristiana Tagaio dos Santos	Presente
05	Bernardo Xavier Natal de Oliveira	Falta de Comparência
07	Humberto Filipe Lopes Martins	Presente

3. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

4. Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)			
Nº Candidato	Nome Candidato	Valoração	Observações
02	Gisela Patrícia Laia de Almeida	Excluído por falta de Comparência	
04	Cristiana Tagaio dos Santos	15,00	Aprovado

05	Bernardo Xavier Natal de Oliveira	Excluído por falta de Comparência	
07	Humberto Filipe Lopes Martins	15,00	Aprovado

5. De acordo com o deliberado na Ata nº 1 e o previsto na Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 valores, não tenham comparecido ao método de seleção ou tenham apresentado a sua desistência, consideram-se excluídos, não lhes sendo aplicáveis os métodos de seleção seguintes.

6. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 12 de junho de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação nos anteriores métodos “Prova de Conhecimentos” (PC) e “Entrevista de Avaliação de Competências”, tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presenças à Avaliação Psicológica		
Nº Candidato	Nome Candidato	Presença
04	Cristiana Tagaio dos Santos	Presente
07	Humberto Filipe Lopes Martins	Presente

7. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica		
Nº Candidato	Nome Candidato	Resultado
04	Cristiana Tagaio dos Santos	APTO

07	Humberto Filipe Lopes Martins	APTO
----	-------------------------------	------

8. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção				
Nº Candidato	Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica
04	Cristiana Tagaio dos Santos	15,10	15,00	APTO
07	Humberto Filipe Lopes Martins	13,95	15,00	APTO

9. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica	Classificação Final	
Cristiana Tagaio dos Santos	15,10	15,00	APTO	15,06	1º
Humberto Filipe Lopes Martins	13,95	15,00	APTO	14,37	2º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0877.

10. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário “Exercício do direito de participação de interessados” disponível em https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf.

11. Por fim, deliberou o júri publicitar o projeto lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procedimentos-concursais#refer%C3%A2ncia-d>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



(Nuno Acácio Dias Assunção)

Câmara Municipal da Sertã
Largo do Município
6100-738 Sertã
Tel. 274 600 300 · Fax. 274 600 301
Mail: cmsgeral@cm-serta.pt



1º. Vogal Efetivo:


(Anabela da Silva Lopes)

2º. Vogal Efetivo:


(Marta Maria Farinha Martins)