



Aviso n.º 20748 – Ref.ª D

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertão, para o Setor de Gestão Urbanística, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

ATA n.º 4

Resultados da Avaliação Psicológica, Entrevista de Avaliação de Competências e Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

- 1.** ---- No dia um de março de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertão, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município para exercer funções no Setor de Gestão Urbanística, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros: -----
- Presidente: Paulo Manuel Rocha da Cunha Esteves – Chefe de Divisão de Atendimento, Gestão Urbanística e Fiscalização;-----
- Primeiro Vogal Efetivo: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; -----
- Segundo Vogal Efetivo: Ana Cristina Fernandes Delgado – Técnica Superior no Setor de Projeto, Fiscalização e Acompanhamento de Obras.-----
-
- 2.** ---- Consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, revelando-se aquela entidade indisponível e como tal inviável para a realização do método “Avaliação Psicológica” (AP), procedeu-se conforme determina o n.º 3 do art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, ou seja, recorreu-se do seu próprio técnico, Dr. Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes, psicólogo, uma vez detentor de habilitação académica e formação adequada para o efeito. -----
-
- 3.** ---- O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia vinte e oito de fevereiro de dois mil e vinte e quatro, para os candidatos convocados, que obtiveram aprovação no anterior método “Prova de Conhecimentos de natureza Escrita” (PCE), segundo a seguinte lista de presenças:-----

Lista de Presença à Avaliação Psicológica (AP)

N.º Candidato	Horário	Nome	Presença
5	10h30m	Mónica Alexandra Ferreira Manuel	Presente
9	11h00m	Sérgio José Oliveira Ribeiro	Presente

4. ---- Após a concretização do método "Avaliação Psicológica" (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetida e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados: -----

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica (AP)

N.º Candidato	Nome	Resultado
5	Mónica Alexandra Ferreira Manuel	Apto
9	Sérgio José Oliveira Ribeiro	Apto

5. ---- O método "Entrevista de Avaliação de Competências" (EAC) teve lugar no dia vinte e oito de fevereiro de dois mil e vinte e quatro, posteriormente ao método "Avaliação Psicológica" (AP), igualmente para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no anterior método "Prova de Conhecimentos de natureza Escrita" (PCE), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte: -----

Lista de Presença à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

N.º Candidato	Horário	Nome	Presença
5	14h00m	Mónica Alexandra Ferreira Manuel	Presente
9	15h15m	Sérgio José Oliveira Ribeiro	Presente

6. ---- A "Entrevista de Avaliação de Competências" (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por todos os elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

7. ---- Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente: -----

Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
N.º Candidato	Nome	Resultado
5	Mónica Alexandra Ferreira Manuel	15,17 valores
9	Sérgio José Oliveira Ribeiro	15,83 valores

8. ---- Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos(as) candidatos(as) aprovados(as) em todos os métodos de seleção realizados:-----

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção				
Candidato	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
N.º 5	Mónica Alexandra Ferreira Manuel	14,50	Apto	15,17
N.º 9	Sérgio José Oliveira Ribeiro	11,00	Apto	15,83

9. ---- Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valorização até às centésimas.-----

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final						
Candidato	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrev. Aval. Conhecimentos	Classificação Final	
N.º 5	Mónica Alexandra Ferreira Manuel	14,50	Apto	15,17	14,98	1.º
N.º 9	Sérgio José Oliveira Ribeiro	11,00	Apto	15,83	12,93	2.º

-----A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0875.-----

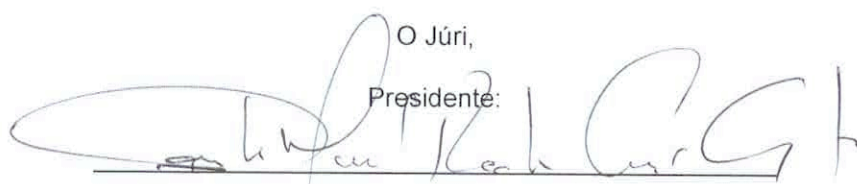
10. -- Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados" disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/RE1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/RE1503_Direito_Particip.pdf).

11. -- Por fim, deliberou o júri publicitar a lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%AAncia-d>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

12. -- E, nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata, que depois de lida e achada conforme, foi assinada por todos os elementos do júri presentes. -----

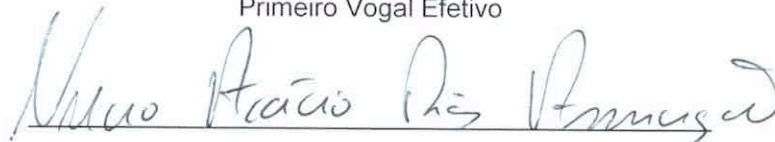
O Júri,

Presidente:



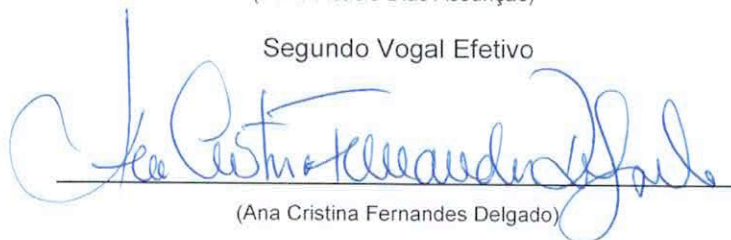
(Paulo Manuel Rocha da Cunha Esteves)

Primeiro Vogal Efetivo



(Nuno Acácio Dias Assunção)

Segundo Vogal Efetivo



(Ana Cristina Fernandes Delgado)