

ATA nº 5

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Águas e Saneamento, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª C

Resultados da Avaliação Psicológica, Entrevista de Avaliação de Competências e Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

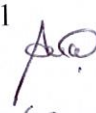
1. No dia quatorze de março de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

1º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Célia Regina Cardoso – Chefe de Divisão no Município de Proença-a-Nova;

2º Vogal Suplente: Celeste Margarida Fernandes Lourenço – Técnica Superior no Setor de Gestão do Território e Sistemas de Informação Geográfica.

2. Consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, revelando-se aquela entidade indisponível e como tal inviável para a realização do método “Avaliação Psicológica” (AP), procedeu-se conforme determina o n.º 3 do art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, ou seja, recorreu-se do seu próprio técnico, Dr. Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes, psicólogo, uma vez detentor de habilitação académica e formação adequada para o efeito.

1

creados

3. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia vinte e oito de fevereiro de dois mil e vinte e quatro, para os candidatos convocados, que obtiveram aprovação no anterior método “Prova de Conhecimentos de natureza Escrita” (PCE), segundo a seguinte lista de presenças:

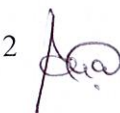
Lista de Presença à Avaliação Psicológica (AP)		
Nome	Horário	Presença
Catarina Isabel Barata Esteves	09h00m	Presente
Daniel Filipe Nunes Luís	09h30m	Presente
Sónia Sofia Vaz Marcelino	10h00m	Presente

4. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetida e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome	Resultado
Catarina Isabel Barata Esteves	APTO
Daniel Filipe Nunes Luís	APTO
Sónia Sofia Vaz Marcelino	APTO

5. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia vinte e oito de fevereiro de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, posteriormente ao método “Avaliação Psicológica” (AP), igualmente para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no anterior método “Prova de Conhecimentos de natureza Escrita” (PCE), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presença à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Presença
Catarina Isabel Barata Esteves	Presente
Daniel Filipe Nunes Luís	Presente
Sónia Sofia Vaz Marcelino	Presente

2 

candidatos

6. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior do Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

7. Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Resultado
Catarina Isabel Barata Esteves	14,00 Valores
Daniel Filipe Nunes Luís	19,00 Valores
Sónia Sofia Vaz Marcelino	16,00 Valores

8. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
Catarina Isabel Barata Esteves	13,70	APTO	14,00

3

ORCAUDON

Daniel Filipe Nunes Luís	15,90	APTO	19,00
Sónia Sofia Vaz Marcelino	9,65	APTO	16,00

9. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final	
Daniel Filipe Nunes Luís	15,90	APTO	19,00	17,14	1º
Catarina Isabel Barata Esteves	13,70	APTO	14,00	13,82	2º
Sónia Sofia Vaz Marcelino	9,65	APTO	16,00	12,19	3º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202310/0874.

10. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário

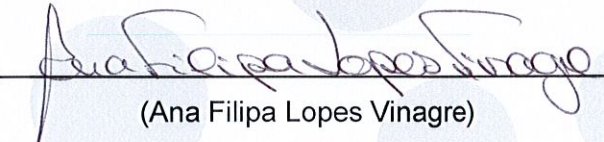
“Exercício do direito de participação de interessados” disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf).

11. Por fim, deliberou o júri publicitar a lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procedimentos-concursais#refer%C3%A2ncia>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

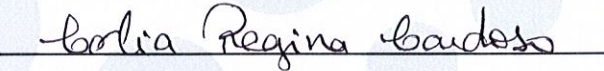
O Júri,

1.º Vogal Efetivo:



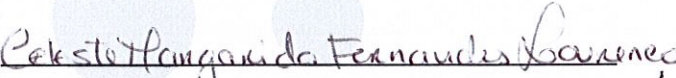
(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2.º Vogal Efetivo:



(Célia Regina Cardoso)

2.º Vogal Suplente:



(Celeste Margarida Fernandes Lourenço)

