

ATA nº 5

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Ação Social, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª B

Resultados da Avaliação Psicológica (AP) e Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia vinte de maio de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes - Técnico Superior no Setor de Ação Social;

1º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Sofia Raquel Nogueira Alves – Técnico Superior no Setor de Ação Social.

2. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia 15 de maio de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h30m, para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação nos anteriores métodos “Prova de Conhecimentos” (PC) e “Entrevista de Avaliação de Competências”, tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Sofia Alves
Ass.
1

Lista de Presença à Avaliação Psicológica (AP)		
Nº Candidato	Nome Candidato	Presença
10	Dalila Antunes Monteiro	Falta de Comparência
32	Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar	Presente
40	Tânia Nathalie Farinha Mateus	Presente

3. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetido pela entidade externa contratada para o efeito, HUMAN2HUMAN, e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica (AP)		
Nº Candidato	Nome Candidato	Presença
32	Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar	APTO
40	Tânia Nathalie Farinha Mateus	APTO

4. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica
Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar	17,25	17,00	APTO

Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar

Tânia Nathalie Farinha Mateus	16,65	17,00	APTO
-------------------------------	-------	-------	------

5. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do Projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Entrevista de Avaliação de Competências	Avaliação Psicológica	Classificação Final	
Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar	17,25	17,00	APTO	17,15	1º
Tânia Nathalie Farinha Mateus	16,65	17,00	APTO	16,79	2º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202311/0960.

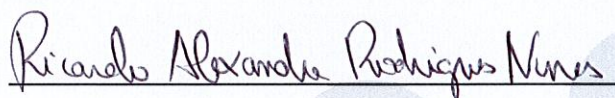
6. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados" disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/R_E1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/R_E1503_Direito_Particip.pdf).

Blues
3
Sofia Alves
Alves

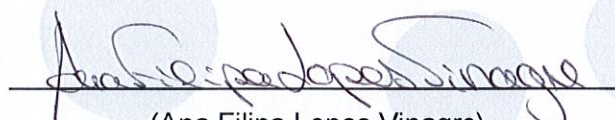
7. Por fim, deliberou o júri publicitar a lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos-humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procecimentos-concursais#refer%C3%AAncia-d>, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

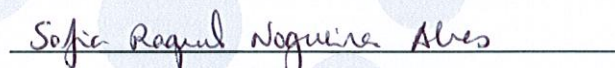
O Júri,
Presidente:


(Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes)

1.º Vogal Efetivo:


(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2.º Vogal Efetivo:


(Sofia Raquel Nogueira Alves)