

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª A

Resultados da Avaliação Psicológica, Entrevista de Avaliação de Competências e Elaboração do Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final

1. No dia quinze de abril de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente: Nuno Acácio Dias Assunção – Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos;

1º Vogal Efetivo: Paula Manuela Nunes Farinha Matias – Técnica Superior no Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal Efetivo: Gabriela Alexandra Tavares Pires – Chefe da Unidade Económico-Financeira.

2. Consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, revelando-se aquela entidade indisponível e como tal inviável para a realização do método “Avaliação Psicológica” (AP), procedeu-se conforme determina o n.º 3 do art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, ou seja, recorreu-se do seu próprio técnico, Dr. Ricardo



Alexandre Rodrigues Nunes, psicólogo, uma vez detentor de habilitação académica e formação adequada para o efeito.

3. O método “Avaliação Psicológica” (AP) teve lugar no dia três de abril de dois mil e vinte e quatro, para os candidatos convocados, que obtiveram aprovação no anterior método “Prova de Conhecimentos de natureza Escrita” (PCE), segundo a seguinte lista de presenças:

Lista de Presença à Avaliação Psicológica (AP)		
Nome	Horário	Presença
Mafalda Lopes Rodrigues	09h30m	Presente
Raquel Santos Silva	10h00m	Presente

4. Após a concretização do método “Avaliação Psicológica” (AP) o júri procedeu à análise do relatório de avaliação psicológica remetida e constante do processo, tendo elaborado a seguinte lista de resultados:

Lista de Resultados da Avaliação Psicológica (AP)	
Nome	Resultado
Mafalda Lopes Rodrigues	APTO
Raquel Santos Silva	APTO

5. O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia três de abril de dois mil e vinte e quatro, com início às 14h00m, posteriormente ao método “Avaliação Psicológica” (AP), igualmente para os candidatos convocados e que obtiveram aprovação no anterior método “Prova de Conhecimentos de natureza Escrita” (PCE), tendo comparecido os candidatos conforme a lista de presenças seguinte:

Lista de Presença à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Presença
Mafalda Lopes Rodrigues	Presente
Raquel Santos Silva	Presente



6. A “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC), cujo método e critérios foram definidos na ata n.º 1, visou avaliar, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício de função, avaliados segundo os níveis classificativos expressos numa escala de 0 a 20 valores, arredondado às centésimas. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo.

7. Em conformidade com as classificações exaradas nas fichas individuais dos candidatos, constantes do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações, ordenadas alfabeticamente:

Lista de Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Nome	Resultado
Mafalda Lopes Rodrigues	17,50 Valores
Raquel Santos Silva	17,00 Valores

8. Cumprindo-se as formalidades legais e concluída a fase da aplicação dos métodos de seleção, o presente Júri procedeu à elaboração do quadro abaixo, com os resultados obtidos pelos (as) candidatos (as) aprovados (as) em todos os métodos de seleção realizados:

Resumo das Classificações dos Métodos de Seleção			
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
Mafalda Lopes Rodrigues	12,85	APTO	17,50
Raquel Santos Silva	18,25	APTO	17,00



Câmara Municipal da Sertã
Largo do Município
6100-738 Sertã
Tel. 274 600 300 · Fax. 274 600 301
Mail: cmsgeral@cm-serta.pt



9. Seguindo o disposto no artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à elaboração do projeto de Lista de Ordenação Final dos candidatos que completaram o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final					
Nome	Prova de Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final	
Raquel Santos Silva	18,25	APTO	17,00	17,75	1º
Mafalda Lopes Rodrigues	12,85	APTO	17,50	14,71	2º

➤ A classificação Final (CF) foi calculada segundo a fórmula $CF=60\%PC+40\%EAC$, de acordo com o determinado no ponto n.º 5 da ata n.º 1 e constante do ponto n.º 14 da OE202311/0959.

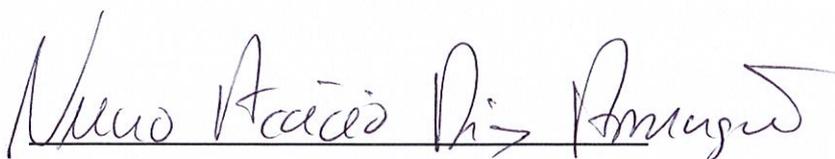
10. Deliberou ainda o Júri, para efeitos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, conjugado com os art.ºs 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos admitidos à fase dos métodos de seleção, para o exercício do direito de audiência prévia, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito, o que lhes oferecer, devendo para o efeito, utilizar, obrigatoriamente, o formulário "Exercício do direito de participação de interessados" disponível em [https://cm-serta.pt/images/Camara Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos Humanos/RE1503_Direito Particip.pdf](https://cm-serta.pt/images/Camara_Municipal/Requerimentos2020_04_30/15_Recursos_Humanos/RE1503_Direito_Particip.pdf).

11. Por fim, deliberou o júri publicitar a lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, por ordem alfabética, afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em <https://cm-serta.pt/municipio/recursos->

humanos/121-cat-recursos-humanos/360-procedimentos-concursais#refer%C3%A2ncia
a, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri.

O Júri,
Presidente:



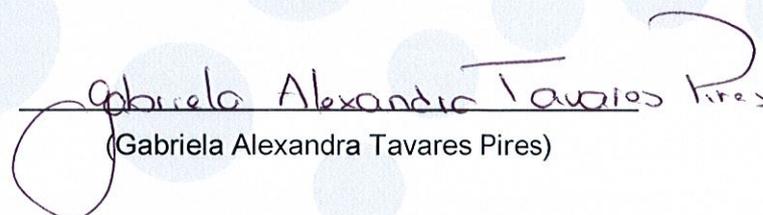
(Nuno Acácio Dias Assunção)

1.º Vogal Efetivo:



(Paula Manuela Nunes Farinha Matias)

2.º Vogal Efetivo:



(Gabriela Alexandra Tavares Pires)